|  |
| --- |
| СХВАЛЕНОЗагальними зборами (конференцією) трудового колективу Комунального некомерційного підприємства«Ніжинська центральна районна лікарня»Ніжинської міської ради Чернігівської області Протокол № 2 від «19» січня 2023 р.  |

ЗМІНИ № 10

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

комунального некомерційного підприємства

«Ніжинська центральна районна лікарня»

Ніжинської міської ради Чернігівської області

на 2021- 2025 роки

В.о. генерального директора комунального некомерційного підприємства «Ніжинська центральна районна лікарня» Ніжинської міської ради Чернігівської області, який діє на підставі Статуту з однієї сторони та профспілковий комітет Ніжинської районної організації професійної спілки охорони здоров’я України в особі Голови Профспілки, який діє на підставі Статуту Профспілки (далі - Профком) з другої сторони, надалі разом іменовані «Сторони» домовилися внести такі зміни до Колективного договору на 2021-2025 роки.

**Додаток 26** ««Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров’я» Постанова Кабінету Міністрів України №28 від 13.01.2023, яка застосовується з 01.01.2023

Зміни до договору підписали:

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Юрченко О.В. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

КругликО.Г.

**Додаток 26**

**до колективного договору**

**на 2021-2025 роки**

**від 19.01.2023**

**«Деякі питання оплати праці медичних працівників**

**закладів охорони здоров**’**я»**

Постанова Кабінету Міністрів України №28 від 13.01.2023, яка застосовується з 01.01.2023

**1**. Розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановити у межах фонду оплати праці:

- на рівні не менше 20000 гривень гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров’я (крім лікарів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров’я у закладах охорони здоров’я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров’я;

- на рівні не менше 13500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров’я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів)

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховувати основну, додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати;

**2.** Диференціація заробітної плати медичним працівникам здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи наказом керівника;

1. У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена абзацами другим і третім пункту 1, застосовується пропорційно до виконаної працівником норми праці;

4. Вимоги пункту 1 не поширюється на КНП «Ніжинська ЦРЛ», яка має укладені з Національною службою здоров’я договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, що розраховані відповідно до абзаців другого і третього пункту 1, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків;

5. У випадках, визначених пунктом 4, мінімальний розмір оплати праці медичних працівників установлюється в межах наявного фонду оплати праці, але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет України на відповідний рік.

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Юрченко О.В. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

КругликО.Г.